

# 서울특별시 강서구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

의안 번호	2024-36
----------	---------

제출연월일: 2024년 4월 일

제출자: 강서구청장

## 1. 의결주문

서울특별시 강서구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안을 별지와 같이 의결한다.

## 2. 개정이유

구정 목표 달성 및 변화하는 행정수요 대처를 위한 조직개편에 따라 정원을 조정하여 안정적 인력 운영을 도모하고자 함

## 3. 주요내용

가. 정원관리기관별·직급별 정원 조정 (안 제3조 관련 별표3)

- 일반직 계: 1,742명(변동없음)
  - 4급: 8명 ⇒ 9명(증 1)
  - 5급: 76명 ⇒ 77명(증 1)
  - 6급 이하: 1,656명 ⇒ 1,654명(감 2)

나. 한시기구 정원의 직급 및 운영시한(안 제5조 관련 별표4)

- [신설] 균형발전추진단 (정원) 4급: 1명, (운영시한) 2027년 6월30일
- [기존] 신청사건립추진단 → [변경] 신청사건립추진과

#### 4. 참고사항

가. 관계법령: 「지방자치법」 제125조, 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제8조, 제30조

나. 예산조치: 2024년부터 2027년까지 인건비 493,665천원이 예상됨.  
(도시균형발전추진단(4급)의 신설, 3개 부서 신설 및 2개 부서 폐지)

다. 기타사항

1) 입법예고(2024. 3. 22. ~ 4. 1.)결과: 의견없음

\* 입법예고 기간 중 일부 내용 수정으로 재입법예고(2024. 3. 29.~ 4. 1.)

2) 규제사전심사(기획예산과): 해당 없음

3) 부패영향평가(감사담당관): 원안 동의

4) 성별영향평가(가족정책과): 해당 없음

서울특별시 강서구 조례 제 호

## 서울특별시 강서구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

서울특별시 강서구 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.  
별표 3과 별표 4를 각각 별지와 같이 한다.

### 부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 2024년 7월 1일부터 시행한다.

제2조(정원에 관한 경과조치) 이 조례의 시행으로 정원을 초과하는 현원이 있는 경우 초과 현원 해소 시까지 정원이 따로 있는 것으로 본다.

[별표 3]

정원관리기관별 직급별 정원표(제3조 관련)

기관별 직급별	총계	본청	의회사무국	보건소	동
<b>총 계</b>	<b>1,749</b>				
<b>정무직 계</b>	<b>1</b>				
구청장	1	1			
<b>일반직 계</b>	<b>1,742</b>				
2급	1	1			
4급	9	7	1	1	
5급	77	41	3	13	20
6급 이하 소계	1,654				
전문경력관 소계	1				
<b>별정직 계</b>	<b>6</b>				
5급상당	1	1			
6급상당 이하 소계	5				

비고 전문위원은 일반직의 직급에 해당하는 상당계급의 별정직 지방공무원으로 보할 수 있다. 단, 6급은 일반임기제로도 보할 수 있다.

[별표 4]

## 한시기구 정원의 직급 및 운영시한(제5조 관련)

관리기관	부서	구분		정원	운영시한
		직종	직급		
계				10	
본청	균형발전추진단	일반직	4급	1	2027년 6월 30일까지
	신청사건립추진과		5급	1	2026년 6월 30일까지
			6급 이하	8	

## 신 · 구 조 문 대 비 표

현행						개정안					
[별표 3] 정원관리기관별 직급별 정원표(제3조 관련)						[별표 3] 정원관리기관별 직급별 정원표(제3조 관련)					
기관별 직급별	총계	본청	의회 사무국	보건소	동	기관별 직급별	총계	본청	의회 사무국	보건소	동
총 계	1,749					총 계	1,749				
정무직 계	1					정무직 계	1				
구청장	1	1				구청장	1	1			
일반직 계	1,742					일반직 계	1,742				
2급	1	1				2급	1	1			
4급	8	6	1	1		4급	<u>9</u>	<u>7</u>	1	1	
5급	76	40	3	13	20	5급	<u>77</u>	<u>41</u>	3	13	20
6급 이하 소계	1,656					6급 이하 소계	<u>1,654</u>				
전문경력관 소계	1					전문경력관 소계	1				
별정직 계	6					별정직 계	6				
5급상당	1	1				5급상당	1	1			
6급상당 이하 소계	5					6급상당 이하 소계	5				
비고 (생략)						비고 (현행과 같음)					
[별표 4] 한시정원의 직급 및 운영시한(제5조 관련)						[별표 4] <u>한시기구 정원</u> 의 직급 및 운영시한(제5조 관련)					
관리기관	부서	구분		정원	운영시한	관리기관	부서	구분		정원	운영시한
		직종	직급					직종	직급		
계				9		계				10	
본청	신청사건립추진단	일반직	5급	1	2026년 6월 30일까지	본청	<u>균형발전추진단</u> <u>신청사건립추진과</u>	일반직	4급	1	2027년 6월 30일까지
			6급 이하	8					5급	1	2026년 6월 30일까지
									6급 이하	8	

## 서울특별시 강서구 지방공무원 정원 조제 일부개정안 비용추계서

### 1. 비용의 발생요인: 세출예산 순증(인건비)

### 2. 비용추계의 전제

가. 공무원 봉급표

나. 공무원 봉급 인상률 1.8%(최근 3년 평균)을 적용하여 비용 추계

다. 한시기구 운영시한 동안의 인건비 반영

### 3. 비용추계의 결과

(단위 : 천원)

구분	1차년도 (2024년)	2차년도 (2025년)	3차년도 (2026년)	4차년도 (2027년)	합계
세출	72,535	147,682	150,341	123,107	493,665

※ 2024년 인건비: 6개월분 산정(2024. 7. 1. 이후)

※ 2027년 인건비: 4급(1명), 9급(1명) 6개월분 산정(한시기구 운영시한: 2027. 6. 30. 까지)

### 4. 비용추계의 상세 내역

구분	비용	산출내역	비고
상계(a+b-c)	72,535천 원		
4급 (a)	51,331천 원	51,331천 원 × 1명	
5급 (b)	44,154천 원	44,154천 원 × 1명	
9급 (c)	22,950천 원	11,475천 원 × 2명	

### 5. 재원조달 방안

(단위 : 천원)

구분	1차년도 (2024년)	2차년도 (2025년)	3차년도 (2026년)	4차년도 (2027년)	합계
자체수입	72,535	147,682	150,341	123,107	493,665

### 6. 작 성 자: 행정관리국 행정지원과장 장주민

(담당: 행정8급 하슬비/ ☎ 2600-1748)

## 부패영향평가 결과 통보서

평 가 번 호	2024-12				
자 치 법 규 명	「서울특별시 강서구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안」				
평가담당부서	감사담당관	직 급	행정6급	성 명	최윤선
입안주무부서	행정지원과	조치일		2024. 4. 1.	
관 련 조 문		검 토 결 과		조 치 사 항	
- 지방공무원 정원 조례 일부개정 조례안 전부		- 부패유발 요인 없음		- 원안동의	



# 규제 사전심사 검토의견서

## □ 자치법규명

- 서울특별시 강서구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

## □ 개정이유

- 구정 목표 달성 및 변화하는 행정수요 대처를 위한 조직개편에 따라 정원을 조정하여 안정적 인력 운영을 도모하고자 함

## □ 주요내용

- 정원관리기관별·직급별 정원 조정 (안 제3조 관련 별표3)
  - 일반직 계: 1,742명(변동없음)
  - 4급: 8명 ⇒ 9명(증 1)
  - 5급: 76명 ⇒ 77명(증 1)
  - 6급 이하: 1,656명 ⇒ 1,654명(감 2)
- 한시정원의 직급 및 운영시한 (안 제5조 관련 별표4)
  - [신설] 균형발전추진단 (정원) 4급: 1명, (운영시한) 2027년 6월30일
  - [기존] 신청사건립추진단 → [변경] 신청사건립추진과

## □ 검토의견

- 동 개정안은 조직개편에 따른 안정적 인력운영을 위해 정원을 조정하는 행정조직 내부에 관한 사항으로,
- 「행정규제기본법」 제2조제1항에 따른 국민의 권리를 제한하거나 의무를 부과하는 사항에 해당되지 않으므로 규제심사 대상에 해당하지 아니함. 는 사항에 해당되지 않으므로 규제심사 대상에 해당하지 아니함.

## 성별영향평가서 제출 제외 통보 확인서

관리번호	2024A서울강서015			
정 책 명	서울특별시 강서구 지방공무원 정원 조례			
소관부서	기관명	서울특별시 강서구		
	부서명	행정지원과		
	담당자명	김현아	전화번호	02-2600-1722
담당부서	기관명	서울특별시 강서구		
	부서명	가족정책과		
	담당자명	안소현	전화번호	02-2600-6762
체크리스트 제출일자	2024년 03월 28일			
완료(제외) 통보일자	2024년 03월 29일			
<p>해당 과제는 성별영향평가서 제출 제외 대상에 해당되어 제출된 체크리스트만으로 성별영향평가 절차가 종료되었음을 알려드립니다.</p> <p style="text-align: center;">2024년 04월 01일</p>				

## □ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

[시행 2024. 1. 18.] [대통령령 제34139호, 2024. 1. 16., 일부개정]

**제8조(한시기구의 설치운영)** ① 지방자치단체의 장은 긴급히 발생하는 한시적 행정수요에 대처하거나 일정기간 후에 끝나는 사업을 수행하기 위하여 부득이한 경우에는 한시기구를 설치·운영할 수 있다. 이 경우 한시기구 설치시에는 기존의 인력을 최대한 활용하여야 한다.

- ② 본청에 한시기구를 설치할 경우에는 기존의 보조기관과 담당관으로는 그 목적을 달성할 수 없을 정도의 업무의 중요성과 업무량이 있어야 한다.
- ③ 한시기구를 설치하는 경우에는 최소한 1년 이상의 업무량이 있어야 한다.
- ④ 한시기구의 존속기한은 3년의 범위에서 그 지방자치단체의 조례로 정한다.
- ⑤ 한시기구의 존속기한의 연장은 사업추진의 지연 등 불가피한 사유가 있는 경우를 제외하고는 1회에 한한다.

**제13조(시·군·구의 기구설치기준)** ① 시·군·구 본청의 실·국이나 과·담당관과 자치구가 아닌 구의 과·담당관의 설치에 관한 사항은 해당 지방자치단체의 조례로 정하되, 시·군·구 본청에 두는 실·국의 설치기준은 별표 3과 같다. <개정 2018. 2. 20.>

- ② 시·군·구 본청의 실장·국장과 과장·담당관의 직급과 실·과·담당관의 사무분장 등에 관한 사항은 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.
- ③ 특별시장·광역시장·도지사·특별자치도지사(제주특별자치도지사는 제외한다)는 관할 시·군·구 조직간의 균형을 유지하기 위하여 기구의 설치·운

영에 관한 지침을 작성하여 시장·군수·구청장에게 통보할 수 있다. <개정 2012. 6. 29., 2020. 3. 10., 2024. 1. 16.>

- ④ 시장·군수·구청장은 실·국과 실·과·담당관의 명칭과 사무분장을 시·도와 시·군·구간 사무의 연계성과 그 기능을 고려하여 합리적으로 정하여야 한다.

**제29조(직급별 정원)** 지방자치단체의 지방공무원의 직급별 정원은 합리적인 직급체제를 이룰 수 있도록 하여야 한다. 이 경우 직급별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. <개정 2008. 2. 29., 2008. 7. 3.>

**제30조(정원의 규정)** ① 지방자치단체에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각 호의 구분에 따라 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. <개정 2020. 3. 10.>

1. 집행기관의 정원(제3호에 따른 공무원의 정원은 제외한다)
2. 삭제 <2020. 3. 10.>
3. 지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원
4. 의회사무기구의 정원
5. 합의제행정기관의 정원

② 지방공무원의 직급별 정원[「지방전문경력관 규정」 제2조에 따른 지방전문경력관(이하 “지방전문경력관”이라 한다)의 정원을 포함한다]은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. 다만, 시·도의 5급 이하(시·군·구는 6급 이하) 직급별 정원과 지방전문경력관의 정원은 조례로 그 총수만 정하고 그 범위에서 제22조제2항에 따른 정원의 관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다. <개정 2008. 7. 3., 2013. 12. 4.>

③ 지방공무원의 직렬별 정원(지방전문경력관의 경우에는 「지방전문경력관

규정」 제4조제1항에 따른 직위군별 정원을 말한다)은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다. <개정 2013. 12. 4.>

- ④ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 제2항에 따른 정원의 범위에서 공무원을 임용하거나 임용제청하여야 한다. 다만, 상위직급에 결원이 있을 경우에는 그 결원의 범위에서 동일 직렬의 직근 하위직급을 임용하거나 임용제청할 수 있다. <개정 2021. 12. 16.>
- ⑤ 「지방공무원법」에 따른 겸임의 경우에는 제4항을 적용하지 아니한다.

## □ 지방자치법

[시행 2023. 9. 22.] [법률 제19241호, 2023. 3. 21., 일부개정]

### **제125조(행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.**

- ② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.
- ③ 행정안전부장관은 지방자치단체의 행정기구와 지방공무원의 정원이 적절하게 운영되고 다른 지방자치단체와의 균형이 유지되도록 하기 위하여 필요한 사항을 권고할 수 있다.
- ④ 지방공무원의 임용과 시험·자격·보수·복무·신분보장·징계·교육·훈련 등에 관한 사항은 따로 법률로 정한다.
- ⑤ 지방자치단체에는 제1항에도 불구하고 법률로 정하는 바에 따라 국가공무원을 둘 수 있다.
- ⑥ 제5항에 규정된 국가공무원의 경우 「국가공무원법」 제32조제1항부터 제3항까지의 규정에도 불구하고 5급 이상의 국가공무원이나 고위공무원단에 속하는

공무원은 해당 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관을 거쳐 대통령이 임명하고, 6급 이하의 국가공무원은 그 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관이 임명한다.