



## 서울특별시 강서구 각종 위원회 구성 및 운영에 관한 조례

**제14조(위원의 해촉) ①** 구청장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생하였을 때에는 임기만료 전이라도 해당 위원을 해촉 할 수 있다.

- 1.위원의 사망, 장기치료를 요하는 질병 또는 6개월 이상 장기 해외여행 등으로 임무를 수행하기 어려운 경우
- 2.위원 스스로 해촉을 원하는 경우
- 3.위원이 심의안건과 직접적인 이해관계가 있음에도 불구하고 심의에 참여하여 심의의 중립성을 해친 경우
- 4.위원이 위원회의 직무와 관련하여 비위 사실이 있거나 위원직을 유지 하기에 적합하지 않다고 인정되는 비위 사실이 발생한 경우
- 5.위원이 위원회 직무와 관련하여 알게 된 비밀을 누설하거나, 위원회의 직무 수행 이외의 목적을 위하여 이용하는 경우
- 6.그 밖에 품위 손상 등으로 위원으로서의 자질이 부족하다고 인정되는 경우

## 지방공무원법

**제8조(인사위원회의 기능 등)** ① 인사위원회는 다음 각 호의 사무를 관장한다.

1. 공무원 충원계획의 사전심의 및 **각종 임용시험의 실시**
2. 임용권자의 요구에 따른 보직관리 기준 및 **승진·전보임용 기준**의 사전의결
3. **승진임용**의 사전심의
4. 임용권자의 요구에 따른 공무원의 징계 의결 또는 제69조의2에 따른 징계부가금 부과 의결
5. 지방자치단체의 장이 지방의회에 제출하는 공무원의 임용·교육훈련·보수 등 인사와 관련된 조례안 및 규칙안의 **사전심의**
6. **임용권자의 인사운영에 대한 개선 권고**
7. 그 밖에 법령 또는 조례에 따라 인사위원회 관장에 속하는 사항



## 지방자치단체 보조금 관리에 관한 법률

**제26조(지방보조금관리위원회)** ② 지방자치단체의 장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 미리 **지방보조금관리위원회의 심의를 거쳐야 한다.** 다만, 대통령령으로 정하는 경우에는 심의를 거치지 아니할 수 있다.

1. 지방보조금 **예산**을 **편성**할 때
2. 지방보조금 관련 **조례안**을 지방의회에 **제출**할 때
3. 지방보조사업과 관련하여 지방보조금과 지방보조사업자의 **재원분담**에 관한 사항을 결정할 때
4. 제36조의3에 따른 신고포상금을 지급할 때
5. 제27조에 따른 지방보조사업의 **운용평가**가 이루어진 때
6. 제30조제1항에 따른 명단 공표 여부

## #4. 위원회 잔여임기

### 인사위원회 외부위원 위촉현황

위촉인원(명)	위촉일	임기만료일	비고
<b>12</b>	<b>2022. 7. 7.</b>	<b>2025. 7. 6.</b>	

### 지방보조금관리위원회 외부위원 위촉현황

위촉인원(명)	위촉일	임기만료일	비고
<b>12</b>	<b>2021. 3. 4.</b>	<b>2024. 3. 3.</b>	

# #5. 예능수당 지급기준(개정 현황)

## 2005. 5. 시행

[별표 1](개정 2017.12.27.)

### 단체별 예능수당 지급기준(제8조제1항 관련)

	단체종류	구분	예능수당(월)
1	합창단	지휘자	1,300,000원
		반주자	700,000원
		수석단원	500,000원
2	관현악단	지휘자	1,300,000원
		악장	1,200,000원
		단원	1,000,000원
3	극단	연출가	1,800,000원
		수석단원	1,000,000원
		일반단원	600,000원

## 2017. 12. ~ 현재 [별표 1] (개정 2005. 5.25)

### 단체별 예능수당 지급기준(제8조제1항 관련)

	단체종류	구분	예능수당(월)
1	합창단	지휘자	1,000,000원
		반주자	700,000원
		수석단원	500,000원
2	관현악단	악장	1,200,000원
		단원	1,000,000원
3	극단	연출가	1,800,000원
		수석단원	1,000,000원
		일반단원	600,000원



국민의힘

PEOPLE POWER PARTY

# #6. 인사운영 협약

서울특별시 강서구의회 - 서울특별시 강서구

## 인사운영 협약서

제1조(목적) 이 협약서는 서울특별시 강서구의회(이하 “구의회” 라 한다.)와 서울특별시 강서구청(이하 “구청” 이라 한다.) (“강서구의회” 와 “강서구” 를 통칭하여 양 기관이라 한다.) 간 상호 균형발전 및 협력증진을 위하여 다음과 같이 인사교류 활성화를 위한 전제조건으로서 임용, 근무기간, 복무, 인사 교류자 대우, 원 소속 기관으로의 복귀 보장 등에 관하여 상호 합의한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(인사교류) 양 기관은 구의회가 근무 직원 결원발생, 요청한 경우 수시로 교류할 수 간 협의를 통해 결정한다.

서울특별시강서구의회

의 장 이 의 결 (서명)

이 의 결

서울특별시강서구

구청장 노 현 송 (서명)

노현송