

제298회 서울특별시 강서구의회  
제1차 운영위원회  
【2023. 9. 8.(금) 10:00】

서울특별시 강서구의회 지방공무원 복무 조례  
일부개정조례안

# 검 토 보 고 서



서울특별시 강서구의회 운영위원회

**서울특별시 강서구의회 지방공무원 복무 조례**  
**일부개정조례안**  
**검 토 보 고 서**

2023년 9월 8일  
전문위원 정 하 근

**1. 회부경위**

- 가. 의안번호: 2023 - 95
- 나. 발 의 자: 고찬양 의원 외 6명
- 다. 발의일자: 2023년 8월 25일
- 라. 회부일자: 2023년 8월 28일

**2. 제안이유**

서울특별시 강서구의회 공무원의 장기재직휴가 대상 및 기간을 확대하여 하위직 공무원의 장기근속을 유도하고, 소속 공무원의 사기 진작 및 업무 효율성을 제고하기 위함.

**3. 주요내용**

- 가. 장기재직휴가 대상 및 기간 확대(안 제12조제6항)
  - 재직기간 ‘5년 이상 10년 미만’ 항목을 신설함
  - 재직기간별 장기재직휴가 기간을 확대함

나. 기타 자구 수정

## 4. 참고사항

○ 관계법령: 「지방공무원법」, 「지방공무원 복무규정」

## 5. 검토의견

가. 개정취지

○ 본 조례안은 장기재직휴가의 확대를 통해 서울특별시 강서구의회 근무 공무원의 사기를 진작하고, 일과 가정의 양립 여건을 조성하기 위함을 그 목적으로 함.

나. 주요 내용

- 장기재직휴가의 대상 및 기간을 확대(안 제12조제6항)
  - 5년 이상 10년 미만 재직자 : 10일
  - 10년 이상 20년 미만 재직자 : 15일
  - 20년 이상 30년 미만 재직자 : 25일
  - 30년 이상 재직자 : 30일

다. 종합의견

○ 본 조례안은 우리 의회 근무 공무원의 사기진작과 함께 일과 가정의 양립을 추구하는 사회적 분위기, 장기근속 공무원과 MZ 세대 공무원 모두에 적용되는 휴가, 강서구청 노사협의회를 통한 의견 조율 등 사회적, 조직적 여건을 따져 판단하였을 때 장기재직휴가의 확대 시행은 타당하다고 판단됨.

## 라. 부대의견

- 서울특별시 강서구에는 의회 의장이 인사권을 행사하는 강서구의회 공무원과 구청장이 인사권을 행사하는 강서구청 공무원이라는 2개의 공무원 조직이 운영되고 있으므로, 각 기관의 특수성이 반영되어야 하는 인사권 행사에 관한 사항은 제외하더라도 지방공무원이라는 공통 신분에서 적용되는 인사 관련 사항은 최소한 사전에 양 기관의 인사실무 차원의 협의가 필요할 것으로 판단됨.

**□ 「지방공무원법」**

제59조(위임규정) 공무원의 복무에 필요한 사항은 이 법에서 규정하는 것  
외에는 대통령령 또는 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

[전문개정 2008. 12. 31.]

**□ 「지방공무원 복무규정」**

제7조의7(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른  
다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정  
하는 바에 따른다.

② 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원이 결혼하거나  
그 밖의 경조사가 있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 별표 1의  
기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다. <개정 2017. 4. 25., 2021. 11.  
30.>

③ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 임신 중인 공무원에게 출산  
전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에  
는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에  
둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되도록 해야 한다. 다  
만, 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 임신 중인 공무원이 다음  
각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출  
산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에  
는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 해야 한다.  
<개정 2014. 6. 30., 2021. 11. 30., 2021. 12. 31.>

1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용  
되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제  
외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우

2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만 40세 이상인 경우

3. 임신 중인 공무원이 유산·사산 또는 조산(早産)의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우

④ 임신 중인 공무원이 유산 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다. <개정 2014. 6. 30., 2019. 12. 31.>

1. 임신기간이 15주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 10일까지

2. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 30일까지

3. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 60일까지

4. 임신기간이 28주 이상인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

⑤ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 남성공무원의 배우자가 유산하거나 사산한 경우 해당 공무원이 신청하면 제4항 각 호의 구분에 따른 기간 중 3일의 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다. <신설 2019. 12. 31., 2021. 11. 30.>

⑥ 인공수정 또는 체외수정 등 난임치료 시술을 받는 공무원은 다음 각 호의 구분에 따라 난임치료시술휴가를 받을 수 있다. <개정 2018. 12. 18., 2019. 12. 31., 2021. 12. 31.>

1. 여성공무원: 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우 해당 목에서 정한 기간

가. 인공수정 등 시술을 받는 경우: 총 2일(시술 당일에 1일과 시술일 전날, 시술일 후 2일 이내이거나 시술 관련 진료일 중에 1일)

나. 동결 보존된 배아를 이식하는 체외수정 시술을 받는 경우: 총 3일(시술 당일에 1일과 시술일 전날, 시술일 후 2일 이내이거나 시술 관련 진료일 중에 2일)

다. 난자 채취를 하여 체외수정 시술을 받는 경우: 총 4일(난자 채취일에 1일, 시술 당일에 1일과 시술일 전날, 난자 채취일 전날, 시술일 후 2일 이내, 난자 채취일 후 2일 이내이거나 시술 관련 진료일 중에 2일)

2. 남성공무원: 정자 채취일에 1일

⑦ 임신 중인 여성공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료

등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다. <신설 2013. 5. 31., 2018. 12. 18., 2019. 12. 31.>

⑧ 5세 이하의 자녀를 가진 공무원은 24개월의 범위에서 자녀돌봄, 육아 등을 위한 1일 최대 2시간의 육아시간을 받을 수 있다. <신설 2017. 4. 25., 2018. 12. 18., 2019. 12. 31.>

⑨ 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 연간 10일의 범위에서 가족돌봄휴가를 받을 수 있다. <개정 2020. 10. 20.>

1. 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 따른 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조 각 호의 학교(이하 이 항에서 “어린이집 등”이라 한다)의 휴업·휴원·휴교 및 그 밖에 이에 준하는 사유로 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 경우

2. 자녀 또는 손자녀가 다니는 어린이집등의 공식 행사 또는 교사와의 상담에 참여하는 경우

3. 미성년자이거나 「장애인복지법」 제2조제2항에 따른 장애인(이하 이 조에서 “장애인”이라 한다)인 자녀·손자녀의 병원 진료(「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제24조 및 제25조에 따른 예방접종을 포함한다)에 동행하는 경우

4. 질병, 사고, 노령 등의 사유로 조부모, 외조부모, 부모(배우자의 부모를 포함한다), 배우자, 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 경우

⑩ 제9항에 따른 가족돌봄휴가는 무급으로 하되, 자녀(같은 항 제4호의 경우에는 미성년자 또는 장애인인 자녀로 한정한다)를 돌보기 위한 가족돌봄휴가는 연간 2일(자녀가 2명 이상이거나 장애인인 경우 또는 해당 공무원이 「한부모가족지원법」 제4조제1호의 모 또는 부에 해당하는 경우에는 3일)까지 유급으로 한다. <신설 2020. 10. 20.>

⑪ 여성공무원은 생리기간 중 휴식을 위해 매월 1일의 여성보건휴가를 받을 수 있다. 이 경우 여성보건휴가는 무급으로 한다. <신설 2019. 12. 31., 2020. 10. 20.>

⑫ 여성공무원은 임신기간 중 검진을 위해 10일의 범위에서 임신검진휴가를 받을 수 있다. <신설 2019. 12. 31., 2020. 10. 20.>

⑬ 「재난 및 안전관리 기본법」 제3조제1호에 따른 재난으로 피해[배우자, 부모(배우자의 부모를 포함한다) 또는 자녀가 입은 피해를 포함한다. 이하 이 항에서 같다]를 입은 공무원과 재난 발생 지역에서 자원봉

사활동을 하려는 공무원은 5일(같은 법 제14조제1항에 따른 대규모 재난으로 피해를 입은 공무원으로서 장기간 피해 수습이 필요하다고 소속 지방자치단체의 장이나 지방의회의 의장이 인정하는 경우에는 10일) 이내의 재해구호휴가를 받을 수 있다. <신설 2020. 10. 20., 2021. 11. 30.>

[전문개정 2010. 7. 15.][제7조의6에서 이동, 종전 제7조의7은 제7조의 8로 이동 <2019. 4. 16.>]