

# 서울특별시 강서구 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안 심 사 보 고 서

2023년 9월 11일  
행정·재무위원회

## 1. 심사경과

가. 제출일자: 2023년 8월 25일

나. 제출자: 강서구청장

다. 회부일자: 2023년 8월 28일

라. 상정일자: 제298회 서울특별시 강서구의회 임시회

행정·재무위원회 제5차 회의 상정·의결(2023. 9. 11.)

## 2. 제안설명 요지

(제안설명자: 행정지원과장 김성태)

### 제안이유

5년 이상 10년 미만 재직 중인 공무원에 대하여 특별휴가 부여 및 기존 재직기간별 휴가일수를 확대하여 근무 만족도와 업무 성과를 높이고자 함

## □ 주요내용

가. 공무원의 특별휴가 대상 신설 및 기존 재직기간별 휴가일수 확대(안 제21조)

구 분	현 행		개 정 안	
	대 상	일 수	대 상	일 수
특별 휴가	-	-	5년 이상 10년 미만 재직	10일
	10년 이상 20년 미만 재직	10일	10년 이상 20년 미만 재직	15일
	20년 이상 30년 미만 재직	20일	20년 이상 30년 미만 재직	25일
	30년 이상 재직	20일	30년 이상 재직	30일

## 3. 참고사항

가. 관계법령 : 「지방공무원 복무규정」 제6조(휴가의 종류), 제7조의7(특별휴가)

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 합 의 : 해당 없음

라. 기 타

1) 입법예고(2023.8.11. ~ 2023.8.16.) 결과: 의견 없음

2) 규제심사 : 해당 없음

3) 부패영향평가 : 원안 동의

4) 성별영향평가 : 제외 대상 통보

## 4. 전문위원 검토의견

(전문위원: 장석현)

가. 개정 취지

○ 본 개정안은 「지방공무원법」과 「지방공무원 복무규정」에 따라 조례로 위임된 지방공무원의 복무에 관한 사항 중 장기재직 휴가 일수를 확대하여 근무환경을 개선하고자 하는 것임

## 나. 주요 내용

- 안 제21조는 서울특별시 강서구 공무원의 특별휴가 중 재직기간 5년 이상 10년 미만 공무원에게 10일의 휴가를 신설하고, 기존 재직기간별 휴가 일수를 확대하여 적용함

현 행	개 정 안
-	(신 설) 5년 이상 10년 미만 <b>10일</b>
10년 이상 20년 미만 <b>10일</b>	10년 이상 20년 미만 <b>15일</b>
20년 이상 30년 미만 <b>20일</b>	20년 이상 30년 미만 <b>25일</b>
30년 이상 <b>20일</b>	30년 이상 <b>30일</b>

## 다. 종합 의견

- 본 개정안은 우리구 직원들의 근무 만족도와 업무 성과를 높이기 위해 지방공무원의 복무에 관한 사항 중 5년 이상 10년 미만 재직 공무원 대상으로 장기재직 휴가를 신설하고, 기존 재직기간별 휴가 일수를 추가 확대하는 것으로,
- 경직된 조직문화와 과도한 업무 부담, 낮은 연봉 등으로 최근 공무원들의 공직 이탈이 가속화 되는 상황에서 장기 재직을 유도하고 소속감 강화에 긍정적인 영향을 줄 것으로 기대 됨.
- 다만, 휴가일수 증가에 따른 업무공백과 대직자의 업무 가중 등 행정 서비스의 질 하락이 우려됨으로 휴가 분할 사용 권장 등 업무 공백 최소화를 위한 대책도 함께 수반되어야 할 것으로 판단 됨.

**5. 질의 및 답변요지: 생략**

**6. 토론요지: 생략**

**7. 심사결과: 원안가결**

※ 붙임 관계 법령 1부.

**□ 지방공무원 복무규정**

**제6조(휴가의 종류)** ① 공무원의 휴가는 연가·병가·공가(公暇) 및 특별휴가로 구분한다

**제7조의7(특별휴가)** ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.