

강서구청어린이집 운영 사무 민간위탁 동의안

의안 번호	2023-56
----------	---------

제출연월일: 2023년 5월 31일

제 출 자: 강 서 구 청 장

1. 제안이유

- 강서구청 어린이집의 위탁기간이 2023. 8. 31.자로 만료됨에 따라 양질의 보육환경조성을 위하여 전문지식과 경험을 갖춘 위탁체에 위탁 운영하고자 「서울특별시 강서구 행정사무의 민간위탁에 관한 조례」 제7조제2항에 따라 의회의 동의를 받고자 함.

2. 주요내용

가. 시설현황

○ 일반현황

어린이집명	행정동	소재지	시설규모		정원
			연면적	층수	
강서구청어린이집	화곡6동	화곡로44나길 72	262.3㎡	1, 2층	49명

○ 위탁운영체 현황

위탁체	현행 위탁기간	원장	비고
(법인) 킨더솔레보육경영연구소	2018.09.01. ~ 2023.08.31. (최초위탁일: 2013.09.01.)	김미덕	

나. 필요성

- 강서구청어린이집은 구 소속 직원 자녀 보육을 위한 시설로 아동의 보육서비스 요구에 적극 대처하며 책임경영과 안전사고 대비 등 양질의 보육서비스를 제공하기 위하여 전문성을 갖추고 다양한 경험을 지닌 민간기관에 위탁운영하는 것이 효율성이 있음.

다. 주요 위탁내용

○ 위탁근거

- 「영유아보육법」 제14조, 제24조제3항, 제37조
- 「영유아보육법 시행령」 제20조, 제25조
- 「영유아보육법 시행규칙」 제24조제1항, 제2항
- 「서울특별시 강서구 보육 조례」 제29조제1항, 제3항
- 「서울특별시 강서구 행정사무의 민간위탁에 관한 조례」 제6조, 제7조제2항
- 보건복지부 2023년 보육사업안내 ‘직장어린이집 운영 위탁’ 기준 (가, 자항)

○ 위탁체 선정방식: 공개모집 후 수탁자선정심의위원회 심의 선정

○ 위탁기간: 2023. 9. 1. ~ 2028. 8. 31. (5년)

○ 위탁사무

- 어린이집 관리, 운영 전반에 관한 사항, 보육 운영계획 수립 및 평가
- 영유아 보호와 교육, 예산계획 및 집행, 보육교직원 임용 및 전문성 증진을 위한 교육
- 부모교육 및 가정과 지역사회간의 연계 및 교류

○ 소요예산(2023년 기준)

(단위: 천원)

연번	구분	2023	2024	2025	2026	2027	2028	계
1	인건비 (4대보험 및 퇴직금 포함)	332,268	340,907	349,771	358,865	368,195	377,798	2,127,804
2	교재교구비	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	6,000
	합계	333,268	341,907	350,771	359,865	369,195	378,798	2,133,804

※ 2028년 민간위탁비는 12월까지로 추계함. 인건비 운영계획 등에 따라 변경될 수 있음

- 인건비: 23,478,000원×12월= 281,736,000원
- 4대보험 및 퇴직금: 4,211,000원×12월= 50,532,000원
- 교재교구비: 1,000,000원×연1회 =1,000,000원

라. 추진일정

- 2023년 6~7월: 구의회 민간위탁 동의
- 2023년 7~8월: 위탁체선정심사위원회개최 및 협약체결

3. 참고사항

가. 관계법령

- 「영유아보육법」

제14조(직장어린이집의 설치 등)

① 대통령령으로 정하는 일정 규모 이상의 사업장의 사업주는 직장어린이집을 설치하여야 한다. 다만, 사업장의 사업주가 직장어린이집을 단독으로 설치할 수 없을 때에는 사업주 공동으로 직장어린이집을 설치·운영하거나, 지역의 어린이집과 위탁계약을 맺어 근로자 자녀의 보육을 지원(이하 이 조에서 “위탁보육”이라 한다)하여야 한다.

제24조(어린이집의 운영 기준 등)

③ 제14조에 따라 직장어린이집을 설치한 사업주는 이를 법인·단체 또는 개인에게 위탁하여 운영할 수 있다.

제37조(사업주의 비용 부담) 제14조에 따라 어린이집을 설치한 사업주는 대통령령으로 정하는 바에 따라 그 어린이집의 운영과 보육에 필요한 비용의 전부 또는 일부를 부담하여야 한다.

- 「영유아보육법 시행령」

제20조(직장어린이집의 설치)

① 법 제14조제1항에 따라 사업주가 직장어린이집을 설치하여야 하는 사업장은 상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상을 고용하고 있는 사업장으로 한다.

제25조(사업주의 비용 부담) 법 제14조제1항에 따라 직장어린이집을 설치(둘 이상의 사업주가 공동으로 직장어린이집을 설치하는 경우를 포함한다)하거나, 지역의 어린이집과 위탁계약을 맺은 사업주는 법 제37조에 따라 그 어린이집의 운영 및 수탁 보육 중인 영유아의 보육에 필요한 비용의 100분의 50 이상을 부담하여야 한다.

- 「영유아보육법 시행규칙」

제24조(국공립어린이집의 운영위탁)

① 보건복지부장관, 시·도지사 또는 시장·군수·구청장은 법 제24조제2항에 따라 국공립어린이집의 운영을 위탁하려는 경우에는 미리 위탁의 기준, 절차 및 방법 등을 해당 기관의 게시판이나 인터넷 홈페이지 등을 이용하여 공고하여야 한다.

② 법 제24조제2항에 따라 국공립어린이집의 운영을 위탁받으려는 자는 별지 제15호서식의 어린이집 위탁신청서(전자문서로 된 신청서를 포함한다)에 다음 각 호의 서류(전자문서를 포함한다)를 첨부하여 보건복지부장관, 시·도지사 또는 시장·군수·구청장에게 제출하여야 한다.

- 「서울특별시 강서구 보육 조례」

제29조(위탁기간)

- ① 시설의 위탁기간은 법 시행규칙 제24조의2에 따라 5년으로 한다.
- ③ 시설의 재위탁 기간 만료 후 위탁방법은 공개경쟁의 방법에 따른다.

- 「서울특별시 강서구 행정사무의 민간위탁에 관한 조례」

제6조(민간위탁 사무내용) 제4조에 따라 민간에 위탁할 수 있는 사무는 다음 각 호와 같다.

- 1. 여성·청소년·아동·가족 복지를 위한 시설 운영 및 관련 사무
- 2. 노인·장애인 복지를 위한 시설 운영 및 관련 사무
- 3. 보건·건강증진을 위한 시설 운영 및 관련 사무
- 4. 교통, 주차 관련 시설 운영 및 관련 사무
- 5. 문화·예술·영상 관련 시설 운영 및 관련 사무
- 6. 노동자복지, 자활, 취업지원을 위한 시설 운영 및 관련 사무 (개정 2020.7.15.)
- 7. 교육·교양·체육·공원 관련 시설 운영 및 관련 사무
- 8. 그 밖에 제4조의 기준에 적합한 사무로써 구청장이 필요하다고 인정하는 사무

제7조(의회동의 및 보고)

② 재위탁 또는 재계약시에는 소관 상임위원회에 보고하는 것으로 의회의 동의를 갈음한다. 다만, 해당사무를 연속하여 민간위탁하는 경우 의회의 동의를 받은 때로부터 10년이 경과한 후 최초로 도래하는 재위탁 또는 재계약시에 의회의 동의를 받아야 한다.

- 보건복지부 2023년 보육사업안내 ‘직장어린이집 운영 위탁’ 기준

3. 직장어린이집

가. 정의: 사업주가 사업장의 근로자를 위하여 설치·운영하는 어린이집(국가나 지방자치단체의 장이 소속 공무원 및 국가나 지방자치단체의 장과 근로계약을 체결한 자로서 공무원이 아닌 자를 위하여 설치·운영하는 어린이집 포함)

자. 직장어린이집의 운영 위탁: 직장어린이집 위탁은 국공립어린이집 위탁제 선정관리 표준안을 참조 단, 사업장의 특성 및 여건 등을 감안하여 심사항목, 배점 등 조정가능

위탁체 심사 기준표

심사항목 합 계	총점 100	세 부 항 목				참고사항	배점
운영체의 공 신 력	10	① 법적·도덕적 공신력 · 법인의 경우 목적사업으로 보육사업 명시 여부 · 법적 건전성 및 지도점검 지적사항, 민원발생에 대한 처리 실태				· 위반의 정도 · 목적사업 평가	5 3 1
		② 운영 목적이 위탁 대상 시설과의 적정성 여부				· 우수한 경우 · 보통인 경우 · 미흡한 경우	5 3 1
운영체의 재정능력	5	① 운영체 자산 및 부채 현황	법인	5억 이상 3억~5억 미만 3억 미만	단체 개인	2억 이상 1억~2억 미만 1억 미만	5 4 3
어린이집 운영계획	40	① 표준보육과정에 따른 보육 사업계획 · 보육지침에 표기된 법령과 관련한 활동 계획 · 취약보육 운영실적 및 계획 · 교사 전문성 향상 훈련 및 교육 계획, 고용 승계 계획				· 우수한 경우 · 보통인 경우 · 미흡한 경우	20 16 12
		② 어린이집 운영 및 관리에 관한 계획 및 평가계획 · 전반적 시설운영 및 관리에 관한 (평가)계획 · 열린어린이집 운영 계획 · 특별활동 운영 계획 · 어린이집 개방성 및 투명성 실천 계획 · 교사 및 학부모 만족도 조사 및 결과반영 계획 · 마곡 신청사 이전과 관련한 보육 증원 및 운영 계획				· 우수한 경우 · 보통인 경우 · 미흡한 경우	10 8 6
		③ 예산의 적절성 · 세입·세출에 대한 예산편성의 적절성				· 적정한 경우 · 보통인 경우 · 미흡한 경우	10 8 6
운영체의 대표 및 원장의 전문성	35	① 최근 5년 이내 평가인증 참여 여부				· 평가등급 A · 평가등급 B · 평가등급 C · 그 외	10 7 4 1
		② 원장의 보육 등 아동복지 업무경력				· 14년 이상 · 12년 이상 14년 미만 · 10년 이상 12년 미만 · 5년 이상 10년 미만 · 3년 이상 5년 미만	10 7 5 3 1
		③ 원장의 어린이집 운영에 대한 능력 종합평가 · 보육 사업에 대한 열의 및 태도, 보육관련 전문지식 · 재정운영, 교서관리 능력 등				· 우수한 경우 · 보통인 경우 · 미흡한 경우	15 10 5
운영체의 시설운영 및 사업실적	10	① 운영체의 복지 및 보육관련 사업운영 실적 · 보육 및 복지업무 관련 수상실적, 연구실적 (인정범위: 보건복지부장관 표창, 시장, 구청장, 지자체 및 중앙정부에서 주관한 공모사업(최근5년 이내)) · 복지 및 보육관련 지역사회 기여도				· 3건 이상 · 2건 이상 · 1건 이상	10 8 6

- ※ 비고
- 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 자는 위탁체 심사 대상에서 제외한다(법인 및 단체의 대표자 또는 임원이 해당하는 경우를 포함한다).
가. 「영유아보육법」 제16조 및 동법 제 20조의 결격사유에 해당하는 자
나. 최근 5년 이내에 「사회복지사업법」상 위탁 취소 및 위탁 해지 처분을 받은 자
다. 위탁체 명의로만 가지고 위탁받고자 하는 자
라. 주사무소와 상근 인력이 없는 등 실체가 없는 법인·단체
마. 그 밖에 지방자치단체장이 지방보육정책위원회의 심의를 거쳐 부적합하다고 인정하는 자
 - 위원별 배점 결과, 최고·최저 점수를 제외한 평균점수가 가장 높은 운영체를 위탁 선정한다. 이 경우 평균점수는 소수점 이하 두자리 수까지 계산하며 평균 점수는 70점 이상이어야만 한다.
 - 동점자가 있는 경우 심사항목 중 어린이집 운영계획, 운영체의 대표 및 어린이집 원장의 전문성, 운영체의 운영실적 항목순으로 평균 점수가 더 높은 자를 위탁체로 결정한다.