

# 강서구청어린이집 운영 사무 민간위탁 동의안

## 심 사 보 고 서

2023년 6월 27일  
행정·재무위원회

### 1. 심사경과

가. 제출일자: 2023년 6월 1일

나. 제 출 자: 강서구청장

다. 회부일자: 2023년 6월 1일

라. 상정일자: 제297회 강서구의회 제1차 정례회

행정·재무위원회 제4차 회의 상정·의결(2023. 6. 27.)

### 2. 제안설명 요지

□ 제안이유(제안설명자: 행정지원과장 유승복)

강서구청어린이집의 위탁기간이 2023. 8. 31.자로 만료되어 민간의 전문지식 활용, 경제적 효율성 등이 높은 민간위탁 방식으로 추진하기 위해 「서울특별시 강서구 행정사무의 민간위탁에 관한 조례」 제7조제2항에 따라 의회의 동의를 받고자 함

## □ 주요내용

### 가. 시설현황

#### ○ 일반현황

명 칭	소 재 지	시 설 규 모		정 원
		연면적	층수	
강서구청어린이집	화곡로44나길 72 (화곡6동)	262.3m <sup>2</sup> (79평)	1, 2층	49명

#### ○ 위탁운영체 현황

위탁체	위탁기간	원 장	비 고
(법인)킨더슬레보육경영연구소	2018.09.01. ~ 2023.08.31. (최초위탁일: 2013.09.01.)	김미덕	

### 나. 위탁의 필요성

- 강서구청어린이집은 강서구청 직원 자녀가 이용하는 시설로, 아동의 보육서비스 요구에 적극 대처하며 책임경영과 안전사고 대비 등 양질의 보육서비스를 제공할 수 있도록 인적·물적 자원의 전문성을 갖추고 다양한 운영 경험을 지닌 민간기관에 위탁하는 것이 효율성이 있음.

### 다. 주요 위탁내용

#### ○ 큰 거

- 「영유아보육법」 제14조, 제24조제3항, 제37조
- 「영유아보육법 시행령」 제20조, 제25조
- 「영유아보육법 시행규칙」 제24조제1항, 제2항
- 「서울특별시 강서구 보육 조례」 제29조제1항, 제3항
- 「서울특별시 강서구 행정사무의 민간위탁에 관한 조례」 제6조, 제7조제2항
- 보건복지부 2023년 보육사업안내 ‘직장어린이집 운영 위탁 기준’ (가, 자항)

○ 위탁체 선정방식: 공개모집 후 수탁자선정심의위원회 심의 선정

○ 위탁기간: 2023. 9. 1. ~ 2028. 8. 31.(5년)

○ 위탁사무

- 어린이집 관리, 운영 전반에 관한 사항, 보육 운영계획 수립 및 평가
- 영유아 보호와 교육, 예산계획 및 집행, 보육교직원 임용 및 전문성 증진 교육
- 부모교육 및 가정과 지역사회간의 연계 및 교류

○ 소요예산(2023년 기준)

(단위: 천원)

연번	구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년	계
1	인건비 (4대보험 및 퇴직금 포함)	332,268	340,907	349,771	358,865	368,195	377,798	2,127,804
2	교재교구비	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	6,000
합계		333,268	341,907	350,771	359,865	369,195	378,798	2,133,804

※ 2028년 민간위탁비는 12월까지로 추계함. 인건비 운영계획 등에 따라 변경될 수 있음

- 인건비: 23,478,000원 × 12월 = 281,736,000원
- 4대보험 및 퇴직금: 4,211,000원 × 12월 = 50,532,000원
- 교재교구비: 1,000,000원 × 연1회 = 1,000,000원

## 라. 추진일정

- 2023년 5월: 강서구청어린이집 위탁운영체 선정 계획 수립
- 2023년 6 ~ 7월: 구의회 민간위탁 동의
- 2023년 7 ~ 8월: 위탁체선정심사위원회개최 및 협약체결

### 3. 전문위원 검토의견(전문위원: 장석현)

- 본 동의안은 강서구청 직장어린이집의 민간위탁 운영기간 만료 전, 강서구청어린이집 운영에 대한 재위탁<sup>1)</sup>을 추진하기 위해 「서울특별시 강서구 행정사무의 민간위탁에 관한 조례」 제7조제2항에 따라 의회 사전 동의를 받기 위해 제출된 안으로,
- 아동의 보육 수요에 적극 대처하며 양질의 서비스를 제공함으로써 우리구 소속 「일하는 부모」 직원을 대상으로 안정적인 근무 환경을 조성하고자 책임경영 의식과 전문성을 갖춘 기관에 위탁 운영을 맡기고자 하는 것임
- 동의안 내용 또한, 「서울특별시 강서구 보육 조례」 및 「서울특별시 강서구 행정사무의 민간위탁에 관한 조례」 등의 제(諸) 기준에 부합되어 사무 위탁에 문제점은 없다고 판단됨
- 다만, 향후 위탁체 선정에 있어 공개모집과 민간위탁 적격자 심사위원회를 통해 공정하고 합리적인 재위탁을 추진하여 향상된 보육 서비스 제공을 위한 꾸준한 지도·감독 및 지원이 필요할 것으로 사료됨
- 위탁체 선정에 있어 공개모집과 민간위탁 적격자 심사위원회를 통해 공정하고 합리적인 재위탁을 추진하여 구민들에게 지속적이고 안정적인 서비스를 제공할 수 있도록 꾸준한 지도·감독 및 지원이 필요할 것으로 사료됨.

---

1) 「서울특별시 강서구 행정사무의 민간위탁에 관한 조례」

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

4. “재위탁”이란 민간위탁하고 있는 사무를 위탁기간 만료 또는 그 밖의 사유로 다시 위탁하는 것을 말한다.  
5. “재계약”이란 민간위탁 중인 사무에 대하여 기존의 수탁자와 위탁기간을 연장하여 계약하는 것을 말한다

**4. 질의 및 답변요지: 생략**

**5. 토론요지: 생략**

**6. 심사결과: 원안가결**

※ 붙임 관계 법령 1부.

## 참고

## 관계 법령

### - 「영유아보육법」

제14조(직장어린이집의 설치 등)

① 대통령령으로 정하는 일정 규모 이상의 사업장의 사업주는 직장어린이집을 설치하여야 한다. 다만, 사업장의 사업주가 직장어린이집을 단독으로 설치할 수 없을 때에는 사업주 공동으로 직장어린이집을 설치·운영하거나, 지역의 어린이집과 위탁계약을 맺어 근로자 자녀의 보육을 지원(이하 이 조에서 “위탁보육”이라 한다)하여야 한다.

제24조(어린이집의 운영 기준 등)

③ 제14조에 따라 직장어린이집을 설치한 사업주는 이를 법인·단체 또는 개인에게 위탁하여 운영할 수 있다.

제37조(사업주의 비용 부담) 제14조에 따라 어린이집을 설치한 사업주는 대통령령으로 정하는 바에 따라 그 어린이집의 운영과 보육에 필요한 비용의 전부 또는 일부를 부담하여야 한다.

### - 「영유아보육법 시행령」

제20조(직장어린이집의 설치)

① 법 제14조제1항에 따라 사업주가 직장어린이집을 설치하여야 하는 사업장은 상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상을 고용하고 있는 사업장으로 한다.

제25조(사업주의 비용 부담) 법 제14조제1항에 따라 직장어린이집을 설치(둘 이상의 사업주가 공동으로 직장어린이집을 설치하는 경우를 포함한다)하거나, 지역의 어린이집과 위탁계약을 맺은 사업주는 법 제37조에 따라 그 어린이집의 운영 및 수탁 보육 중인 영유아의 보육에 필요한 비용의 100분의 50 이상을 부담하여야 한다.

### - 「영유아보육법 시행규칙」

제24조(국공립어린이집의 운영위탁)

① 보건복지부장관, 시·도지사 또는 시장·군수·구청장은 법 제24조제2항에 따라 국공립어린이집의 운영을 위탁하려는 경우에는 미리 위탁의 기준, 절차 및 방법 등을 해당 기관의 게시판이나 인터넷 홈페이지 등을 이용하여 공고하여야 한다.

② 법 제24조제2항에 따라 국공립어린이집의 운영을 위탁받으려는 자는 별지 제15호서식의 어린이집 위탁신청서(전자문서로 된 신청서를 포함한다)에 다음 각 호의 서류(전자문서를 포함한다)를 첨부하여 보건복지부장관, 시·도지사 또는 시장·군수·구청장에게 제출하여야 한다.

#### - 「서울특별시 강서구 보육 조례」

제29조(위탁기간)

- ① 시설의 위탁기간은 법 시행규칙 제24조의2에 따라 5년으로 한다.
- ③ 시설의 재위탁 기간 만료 후 위탁방법은 공개경쟁의 방법에 따른다.

#### - 「서울특별시 강서구 행정사무의 민간위탁에 관한 조례」

제6조(민간위탁 사무내용) 제4조에 따라 민간에 위탁할 수 있는 사무는 다음 각 호와 같다.

- 1. 여성·청소년·아동·가족 복지를 위한 시설 운영 및 관련 사무
- 2. 노인·장애인 복지를 위한 시설 운영 및 관련 사무
- 3. 보건·건강증진을 위한 시설 운영 및 관련 사무
- 4. 교통, 주차 관련 시설 운영 및 관련 사무
- 5. 문화·예술·영상 관련 시설 운영 및 관련 사무
- 6. 노동자복지, 자활, 취업지원을 위한 시설 운영 및 관련 사무 (개정 2020.7.15.)
- 7. 교육·교양·체육·공원 관련 시설 운영 및 관련 사무
- 8. 그 밖에 제4조의 기준에 적합한 사무로써 구청장이 필요하다고 인정하는 사무

제7조(의회동의 및 보고)

- ② 재위탁 또는 재계약시에는 소관 상임위원회에 보고하는 것으로 의회의 동의를 갈음한다. 다만, 해당사무를 연속하여 민간위탁하는 경우 의회의 동의를 받은 때로부터 10년이 경과한 후 최초로 도래하는 재위탁 또는 재계약시에 의회의 동의를 받아야 한다.

#### - 보건복지부 2023년 보육사업안내 ‘직장어린이집 운영 위탁’ 기준

3. 직장어린이집

가. 정의: 사업주가 사업장의 근로자를 위하여 설치·운영하는 어린이집(국가나 지방자치단체의 장이 소속 공무원 및 국가나 지방자치단체의 장과 근로계약을 체결한 자로서 공무원이 아닌 자를 위하여 설치·운영하는 어린이집 포함)

자. 직장어린이집의 운영 위탁: 직장어린이집 위탁은 국공립어린이집 위탁체 선정관리 표준안을 참조 단, 사업장의 특성 및 여건 등을 감안하여 심사항목, 배점 등 조정가능