

서울특별시 강서구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

| | |
|----------|---------|
| 의안 번호 | 2020-17 |
|----------|---------|

제출연월일 : 2020년 4월 일
제출자 : 강 서 구 청 장

1. 의결주문

서울특별시 강서구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안을 별지와 같이 의결한다.

2. 개정이유

국가 정책사업과 지역현안 행정수요에 능동적으로 대응하고 신청사 건립의 원활한 추진을 위해 정원 조정을 통한 안정적 인력운영을 도모하고자 함

가. 주민자치형 공공서비스 구축 등 국가정책 추진에 따른 인력 확충
나. 개인지방소득세 지자체 독자신고 전환에 따른 전담인력 확보
다. 신청사건립추진단의 한시정원 신설

3. 주요내용

가. 정원의 총수 조정(안 제2조)

- 정원의 총수: 1,641명 → 1,675명 (+34명)
 - 집행기관의 정원: 1,610명 → 1,644명 (+34명)
 - 의회사무기구의 정원: 31명 → 31명 (변동 없음)

나. 정원관리기관별·직급별 정원 조정(안 제3조 관련 별표 3)

- 정원 총계: 1,641명 → 1,675명 (+34명)
- 일반직 계: 1,636명 → 1,670명 (+34명)
 - 5급: 71명 → 72명 (+1명)
 - 6급 이하: 1,555명 → 1,588명 (+33명)

다. '신청사건립추진단' 한시정원의 운영(안 제5조, 별표4)

- 정 원: 6명(5급 1명, 6급 이하 5명)
- 운영시한: 2023년 6월 30일까지

4. 참고사항

가. 관계법령: 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 28조 및 제30조
나. 예산조치: 비용추계서 참조

다. 합 의: 해당 없음

라. 기 타

- 1) 입법예고(2020.3.10.~3.30.) 결과: 의견 없음
- 2) 규제 사전심사 결과: 해당 없음
- 3) 부패영향평가 결과: 원안 동의
- 4) 성별영향평가 결과: 해당 없음

서울특별시 강서구 조례 제 호

서울특별시 강서구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

서울특별시 강서구 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조 각 호 외의 부분 중 “1,641명이며”를 “1,675명이며”로 하고, 같은 조

제1호 중 “1,610명”을 “1,644명”으로 한다.

제5조를 다음과 같이 신설한다.

제5조(한시기구의 정원) 한시기구 정원의 직급 및 운영시한은 별표 4와 같다.

별표 3과 별표 4를 각각 별지와 같이 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 2020년 7월 1일부터 시행한다.

제2조(정원에 관한 경과조치) 이 조례의 시행으로 정원을 초과하는 현원이 있는 경우 초과 현원 해소 시까지 정원이 따로 있는 것으로 본다.

[별표 3]

정원관리기관별 직급별 정원표(제3조 관련)

| 기관별 직급별 | 총계 | 본청 | 의회사무 국 | 보건소 | 동 |
|-----------------|--------------|-----------|-----------|-----|----|
| 총 계 | 1,675 | | | | |
| 정무직 계 | 1 | | | | |
| 구청장 | 1 | 1 | | | |
| 일반직 계 | 1,670 | | | | |
| 2급 | 1 | 1 | | | |
| 4급 | 8 | 6 | 1 | 1 | |
| 5급 | 72 | 38 | 3 | 11 | 20 |
| 6급 이하 소계 | 1,588 | | | | |
| 전문경력관 소계 | 1 | | | | |
| 별정직 계 | 4 | | | | |
| 5급상당 | 1 | 1 | | | |
| 6급상당 이하 소계 | 3 | | | | |

비고 전문위원은 일반직의 직급에 해당하는 상당계급의 별정직 지방 공무원으로 보할 수 있다. 단, 6급은 일반임기제로도 보할 수 있다.

[별표 4]

한시정원의 직급 및 운영시한(제5조 관련)

| 관리기관 | 부서 | 구분 | | 정원 | 운영시한 |
|------|--------------|-----|-------|----|----------------|
| | | 직종 | 직급 | | |
| 계 | | | | 6 | |
| 본청 | 신청사건립 추진단 | 일반직 | 5급 | 1 | 2023년 6월 30일까지 |
| | | | 6급 이하 | 5 | |

신 · 구조문 대비표

| 현 행 | 개 정 안 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----|---|------------|--------------|--|--|--|--|--------------|----------|--|--|--|--|-----|---|---|--|--|--|--------------|--------------|--|--|--|--|----|---|---|--|--|--|----|---|---|---|---|--|----|-----------|-----------|---|----|----|----------|--------------|--|--|--|--|----------|---|--|--|--|--|--------------|----------|--|--|--|--|------|---|---|--|--|--|------------|---|--|--|--|--|---|------------|----|----|-----------|-----|---|------------|--------------|--|--|--|--|--------------|----------|--|--|--|--|-----|---|---|--|--|--|--------------|--------------|--|--|--|--|----|---|---|--|--|--|----|---|---|---|---|--|----|-----------|-----------|---|----|----|----------|--------------|--|--|--|--|----------|---|--|--|--|--|--------------|----------|--|--|--|--|------|---|---|--|--|--|------------|---|--|--|--|--|
| <p>제2조(정원의 총수) 서울특별시 강서구(이하 “구”라 한다)에 두는 지방공무원 정원(이하 “정원”이라 한다)의 총수는 1,641명이며, 다음 각 호와 같이 구분한다.</p> <p>1. 집행기관의 정원 : 1,610명</p> <p>2. (생략)</p> <p><신설></p> | <p>제2조(정원의 총수) ----- ----- ----- 1,675명이며----- -----.</p> <p>1. ----- 1,644명</p> <p>2. (현행과 같음)</p> <p>제5조(한시기관의 정원) 한시기구 정원의 직급 및 운영시한은 별표 4와 같다.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>[별표 3] 정원관리기관별 직급별 정원표(제3조 관련)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">기관별 직급별</th> <th>총계</th> <th>본청</th> <th>의회 사무국</th> <th>보건소</th> <th>동</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>총 계</td> <td>1,641</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>정무직 계</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>구청장</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>일반직 계</td> <td>1,636</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2급</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4급</td> <td>8</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5급</td> <td>71</td> <td>37</td> <td>3</td> <td>11</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>6급 이하 소계</td> <td>1,555</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>전문경력관 소계</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>별정직 계</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5급상당</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6급상당 이하 소계</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>비고 (생략)</p> | 기관별 직급별 | 총계 | 본청 | 의회 사무국 | 보건소 | 동 | 총 계 | 1,641 | | | | | 정무직 계 | 1 | | | | | 구청장 | 1 | 1 | | | | 일반직 계 | 1,636 | | | | | 2급 | 1 | 1 | | | | 4급 | 8 | 6 | 1 | 1 | | 5급 | 71 | 37 | 3 | 11 | 20 | 6급 이하 소계 | 1,555 | | | | | 전문경력관 소계 | 1 | | | | | 별정직 계 | 4 | | | | | 5급상당 | 1 | 1 | | | | 6급상당 이하 소계 | 3 | | | | | <p>[별표 3] 정원관리기관별 직급별 정원표(제3조 관련)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">기관별 직급별</th> <th>총계</th> <th>본청</th> <th>의회 사무국</th> <th>보건소</th> <th>동</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>총 계</td> <td>1,675</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>정무직 계</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>구청장</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>일반직 계</td> <td>1,670</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2급</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4급</td> <td>8</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5급</td> <td>72</td> <td>38</td> <td>3</td> <td>11</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>6급 이하 소계</td> <td>1,588</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>전문경력관 소계</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>별정직 계</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5급상당</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6급상당 이하 소계</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>비고 (현행과 같음)</p> | 기관별 직급별 | 총계 | 본청 | 의회 사무국 | 보건소 | 동 | 총 계 | 1,675 | | | | | 정무직 계 | 1 | | | | | 구청장 | 1 | 1 | | | | 일반직 계 | 1,670 | | | | | 2급 | 1 | 1 | | | | 4급 | 8 | 6 | 1 | 1 | | 5급 | 72 | 38 | 3 | 11 | 20 | 6급 이하 소계 | 1,588 | | | | | 전문경력관 소계 | 1 | | | | | 별정직 계 | 4 | | | | | 5급상당 | 1 | 1 | | | | 6급상당 이하 소계 | 3 | | | | |
| 기관별 직급별 | 총계 | 본청 | 의회 사무국 | 보건소 | 동 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 총 계 | 1,641 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 정무직 계 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 구청장 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 일반직 계 | 1,636 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2급 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4급 | 8 | 6 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5급 | 71 | 37 | 3 | 11 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6급 이하 소계 | 1,555 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 전문경력관 소계 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 별정직 계 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5급상당 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6급상당 이하 소계 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 기관별 직급별 | 총계 | 본청 | 의회 사무국 | 보건소 | 동 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 총 계 | 1,675 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 정무직 계 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 구청장 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 일반직 계 | 1,670 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2급 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4급 | 8 | 6 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5급 | 72 | 38 | 3 | 11 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6급 이하 소계 | 1,588 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 전문경력관 소계 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 별정직 계 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5급상당 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6급상당 이하 소계 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

<신 설>

[별표 4]

한시정원의 직급 및 운영시한(제5조 관련)

| 관리 기관 | 부서 | 구분 | | 정원 | 운영시한 |
|----------|------------------|-----|----------|----|-----------------------|
| | | 직종 | 직급 | | |
| 계 | | | | 6 | |
| 본청 | 신청사 건립 추진단 | 일반직 | 5급 | 1 | 2023년 6월 30일 까지 |
| | | | 6급 이하 | 5 | |

서울특별시 강서구 정원 조례 일부개정조례안 비용추계서

1. 비용의 발생요인: 세출예산 순증(인건비)

2. 비용추계의 전제

- 가. 2020년도 행정안전부 기준인건비 기준
- 나. 사회복지직·간호직 신규 공무원 인건비는 시비 보조 포함
- 다. 한시정원은 운영시한(3년) 동안의 인건비 반영
- 라. 공무원 봉급 인상률 2.8%(20년)을 적용하여 향후 5년 추계

3. 비용추계의 결과

(단위 : 천원)

| 구분 | | 1차년도 (2020년) | 2차년도 (2021년) | 3차년도 (2022년) | 4차년도 (2023년) | 5차년도 (2024년) | 합계 |
|-----------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|
| 세입 | 시비 | 254,250 | 522,738 | 537,375 | 552,421 | 567,889 | 2,434,673 |
| | 소계(a) | 254,250 | 522,738 | 537,375 | 552,421 | 567,889 | 2,434,673 |
| 세출 | 시비 | 254,250 | 522,738 | 537,375 | 552,421 | 567,889 | 2,434,673 |
| | 구비 | 344,803 | 708,916 | 728,765 | 580,725 | 423,823 | 2,787,032 |
| | 소계(b) | 599,053 | 1,231,654 | 1,266,140 | 1,133,146 | 991,712 | 5,221,705 |
| 총 비용(b-a) | | 344,803 | 708,916 | 728,765 | 580,725 | 423,823 | 2,787,032 |

※ 2020년 인건비 : 6개월분 산정(2020. 7. 1. 이후 임용 예정)

4. 비용추계의 상세 내역

| 구분 | 인원 | 비용 | 산출내역 | 비고 |
|-------|-----|-------------|-------------------|--------------|
| (합계) | 34명 | 1,198,107천원 | | |
| 행정·세무 | 6명 | 180,000천원 | 30,000,000원 × 6명 | 9급/전액 구비 |
| 사회복지 | 3명 | 90,000천원 | 30,000,000원 × 3명 | 9급/시비 50% 보조 |
| 사회복지 | 3명 | 90,000천원 | 30,000,000원 × 3명 | 9급/시비 75% 보조 |
| 간호직 | 16명 | 528,000천원 | 33,000,000원 × 16명 | 8급/시비 75% 보조 |
| 한시정원 | 6명 | 310,107천원 | 310,107,000원 × 1식 | 해당 직급/전액 구비 |

※ 행안부(서울시) 신규임용자 인건비 집행 기준 참조

※ 한시정원의 경우 해당 직급(5급 1, 6급 1, 7급 2, 8급 2)의 평균 봉급액 참조

5. 재원조달 방안

(단위 : 천원)

| 구분 | 1차년도 (2020년) | 2차년도 (2021년) | 3차년도 (2022년) | 4차년도 (2023년) | 5차년도 (2024년) | 합계 |
|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|
| 자체수입 | 344,803 | 708,916 | 728,765 | 580,725 | 423,823 | 2,787,032 |
| 의존재원 (시비보조) | 254,250 | 522,738 | 537,375 | 552,421 | 567,889 | 2,434,673 |

6. 작성자: 행정관리국 행정지원과 과장 김병욱

(담당: 행정7급 소윤희 / ☎ 2600-6032)

규제 사전심사 검토의견서

□ 자치법규명

- 서울특별시 강서구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

□ 제안이유

- 주민자치형 공공서비스 구축 등 국가정책 추진에 따른 인력 확충
- 개인지방소득세 지자체 독자신고 전환에 따른 전담인력 확보
- 신청사건립추진단의 한시정원 신설

□ 주요내용

- 정원의 총수를 “1,641명”에서 “1,675명”으로 변경(안 제3조)
- 정원관리기관별·직급별 정원 조정(안 제3조 관련 별표 3)
- ‘신청사건립추진단’ 한시정원의 운영(안 제5조, 별표4)

□ 검토의견

- 동 개정안은 행정기관 내부의 정원 조정을 통해 안정적 인력 운영을 도모하고자 하는 것으로
- 「행정규제기본법」 제2조제1항에 따른 국민의 권리를 제한하거나 의무를 부과하는 사항에 해당되지 않으므로 규제심사 대상에 해당되지 아니함.

부패영향평가 결과통보서

| | | | | | |
|--------|---------------------------------|---------|------|--------------|-----|
| 평가번호 | 2020 - 6 | | | | |
| 자치법규명 | 「서울특별시 강서구 지방공무원 정원 조례」 일부개정조례안 | | | | |
| 평가담당부서 | 감사담당관 | 직 급 | 행정7급 | 성 명 | 김태환 |
| 입안주무부서 | 행정지원과 | 통보(조치)일 | | 2020. 3. 20. | |
| 관련조문 | | 검토결과 | | 조치사항 | |
| 개정안 전부 | | 원안 동의 | | - | |

성별영향평가서 제출 제외 통보 확인서

| | | | | |
|--|-----------------------|-----------|------|--------------|
| 관리번호 | 2020A서울강서007 | | | |
| 정책명 | 서울특별시 강서구 지방공무원 정원 조례 | | | |
| 소관부서 | 기관명 | 서울특별시 강서구 | | |
| | 부서명 | 행정지원과 | | |
| | 담당자명 | 소윤희 | 전화번호 | 02-2600-6108 |
| 담당부서 | 기관명 | 서울특별시 강서구 | | |
| | 부서명 | 가족정책과 | | |
| | 담당자명 | 최은영 | 전화번호 | 02-2600-6762 |
| 체크리스트 제출일자 | 2020년 03월 12일 | | | |
| 완료(제외) 통보일자 | 2020년 03월 16일 | | | |
| <p>해당 과제는 성별영향평가서 제출 제외 대상에 해당되어 제출된 체크리스트만으로 성별영향평가 절차가 종료되었음을 알려드립니다.</p> <p style="text-align: center;">2020년 03월 16일</p> | | | | |

지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

제28조(한시정원) ① 지방자치단체의 장은 긴급히 발생하는 한시적 행정 수요에 대처하거나 일정기간 후에 종료되는 사업을 수행하기 위하여 제8 조제1항에 따라 한시기구를 설치하는 경우에 그 한시기구에 따른 한시정원을 두거나 한시기구를 설치하지 아니하고 한시정원만을 둘 수 있다.

② 제1항에 따른 한시정원은 존속기한이 끝나는 날부터 그 정원은 소멸된다.

③ 한시정원은 한시정원이 아닌 정원으로 상계(相計) 조정할 수 없다.

④ 한시정원의 정수와 직급별 정원은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

⑤ 한시기구를 설치하지 아니하고 한시정원만을 두는 경우에는 최소한 1년 이상의 업무량이 있어야 한시정원을 책정할 수 있다.

⑥ 제5항에 따른 한시정원의 존속기한은 3년의 범위에서 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

⑦ 제6항에 따른 한시정원의 존속기한의 연장은 사업추진의 지연 등 불가피한 사유가 있는 경우를 제외하고는 1회에 한한다.

제30조(정원의 규정) ① 지방자치단체에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각 호의 구분에 따라 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. <개정 2020. 3. 10.>

1. 집행기관의 정원(제3호에 따른 공무원의 정원은 제외한다)

2. 삭제 <2020. 3. 10.>

3. 지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원

4. 의회사무기구의 정원

5. 합의회행정기관의 정원

② 지방공무원의 직급별 정원[「지방전문경력관 규정」 제2조에 따른 지방전문경력관(이하 "지방전문경력관"이라 한다)의 정원을 포함한다]은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로

해당 지방자치단체의 조례로 정한다. 다만, 시·도의 5급 이하(시·군·구는 6급 이하) 직급별 정원과 지방전문경력관의 정원은 조례로 그 총수만 정하고 그 범위에서 제22조제2항에 따른 정원의 관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다. <개정 2008. 7. 3., 2013. 12. 4.>

③ 지방공무원의 직렬별 정원(지방전문경력관의 경우에는 「지방전문경력관 규정」 제4조제1항에 따른 직위군별 정원을 말한다)은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다. <개정 2013. 12. 4.>

④ 지방자치단체의 장은 제2항에 따른 정원의 범위에서 공무원을 임용하거나 임용제청하여야 한다. 다만, 상위직급에 결원이 있을 경우에는 그 결원의 범위에서 동일 직렬의 직근 하위직급을 임용하거나 임용제청할 수 있다.

⑤ 「지방공무원법」에 따른 겸임의 경우에는 제4항을 적용하지 아니한다.